

รายงานผลการจัดกิจกรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
ตามการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
วันพุธที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ในฐานะเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน จึงมีการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและ ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร และเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่าง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม และเป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแลข้าราชการ ในสังกัดทั้งในสำนักงานสาธารณสุข และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการเสริมสร้างพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่ให้มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ให้สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต เป็นแนวทางปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน ที่จะส่งผลเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริตจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต ปี ๒๕๖๔

การดำเนินกิจกรรม

๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. ประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ
๓. แจกคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
๔. ชี้แจงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. ชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

ผลการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” นำโดย นายสมาน ว่างฉาย สาธารณสุขอำเภอพนม โดยมีผู้ร่วมกิจกรรม คือเจ้าหน้าที่สาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จำนวน ๔๙ คน

๒. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นำโดย นายสมาน ว่างฉาย สาธารณสุขอำเภอพนม

๓. แจกคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และชี้แจงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

รายงานผลการประเมินโครงการ
เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔
วันอังคารที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ และวันอังคารที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบทดสอบความรู้ เกณฑ์ที่ใช้ในการแปลผล ๕ ระดับ โดยใช้เกณฑ์สัมบูรณ์ (ทวีป ศิริริศมี, ๒๕๔๔ : ๑๔๗)

ดังนี้	คะแนนร้อยละ ๘๐-๑๐๐	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม
	คะแนนร้อยละ ๗๐-๗๙	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับดี
	คะแนนร้อยละ ๖๐-๖๙	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง
	คะแนนร้อยละ ๕๐-๕๙	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับอ่อน
	คะแนนร้อยละ ๔๙ ลงมา	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับอ่อนมาก

แบบสอบถาม เกณฑ์ที่ใช้ในการแปลผล ๕ ระดับ โดยใช้เกณฑ์สัมบูรณ์ (ทวีป ศิริริศมี, ๒๕๔๔ : ๑๔๗) ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับมาก
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๙ คน

ตาราง ๑ ร้อยละของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต ก่อนและหลังดำเนินโครงการ

ประเด็น	ก่อนดำเนินโครงการ		หลังดำเนินโครงการ	
	ร้อยละ	แปลผล	ร้อยละ	แปลผล
๑. หน่วยงานต้องประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ภายใน ๓๐ วันทำการ หลังจากที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	๙๕.๙๒	ดีเยี่ยม	๙๕.๙๒	ดีเยี่ยม
๒. ราคาากลาง ในการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องเป็นไปตามแนวทางการประกาศรายละเอียดข้อมูลราคาากลางและการคำนวณ ราคาากลาง เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓	๙๑.๘๔	ดีเยี่ยม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๓. หลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)	๗๙.๕๙	ดี	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๔. หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง ให้ดำเนินการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ ได้ทันที	๗๙.๕๙	ดี	๗๙.๕๙	ดี
๕. ตาม พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา ประกาศรายชื่อ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการ เฉพาะ ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาการปฏิบัติราชการ	๒๒.๔๕	อ่อนมาก	๗๗.๕๕	ดี

ตาราง ๑ ร้อยละของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนและหลังดำเนินโครงการ (ต่อ)

ประเด็น	ก่อนดำเนินโครงการ		หลังดำเนินโครงการ	
	ร้อยละ	แปลผล	ร้อยละ	แปลผล
๖. การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๘ กำหนดระยะเวลาในการตอบสนอง/แจ้งผลการพิจารณา ให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน	๘๙.๘๐	ดีเยี่ยม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๗. การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา ต้องมีมูลค่า ในการรับ จากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓๐๐๐ บาท	๓๖.๗๓	อ่อนมาก	๘๑.๖๓	ดีเยี่ยม
๘. การเยี่ยมพัสดุประเภทใช้คงรูป ให้ผู้เยี่ยมทำหลักฐานการเยี่ยมเป็นลายลักษณ์อักษร กรณีเยี่ยมใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐเดียวกัน สามารถอนุมัติ โดยหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งรับผิดชอบพัสดุนั้นได้	๙๗.๙๖	ดีเยี่ยม	๙๗.๙๖	ดีเยี่ยม
๙. การเยี่ยมพัสดุประเภทใช้คงรูป เมื่อครบกำหนดเยี่ยม ให้ผู้ให้เยี่ยมหรือผู้รับหน้าที่แทนมีหน้าที่ติดตามทวงพัสดุ ที่ให้เยี่ยมไปคืนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันครบกำหนด	๓๘.๗๘	อ่อนมาก	๘๑.๖๓	ดีเยี่ยม
๑๐. กระบวนการถ่ายทอดความรู้การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลูกฝัง วิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นรูปแบบปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ของแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙๕.๙๒	ดีเยี่ยม	๙๕.๙๒	ดีเยี่ยม
๑๑. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นอีกแนวทางหนึ่งตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗๙.๕๙	ดี	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๑๒. หลักการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข คือ (๑) ระเบิดจากข้างใน (๒) ทำแบบองค์รวม (๓) ทำตามหลักความจริง (๔) ทำความดีเพื่อความดีและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๑๔.๒๙	อ่อนมาก	๗๕.๕๑	ดี
๑๓. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน เป็นอีกรูปแบบ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพิ่มรูปแบบการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม จากเดิมที่มีอยู่ ๗ รูปแบบ	๑๘.๓๗	อ่อนมาก	๕๙.๑๘	อ่อน
๑๔. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต มีการ ใช้พันธะสัญญาาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ชื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	๙๕.๙๒	ดีเยี่ยม	๘๙.๘๐	ดีเยี่ยม
๑๕. ตามสัญลักษณ์ STRONG มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๘๗.๗๖	ดีเยี่ยม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
ภาพรวมของคะแนนความรู้ ๖๘.๒๗ ปานกลาง ๘๙.๐๐ ดีเยี่ยม				

จากตาราง ๑ พบว่าภาพรวมของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนดำเนิน

โครงการ ร้อยละ ๖๘.๒๗ ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง และหลังดำเนินโครงการ ร้อยละ ๘๙.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม

ตาราง ๒ เปรียบเทียบความแตกต่างของระดับความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต ก่อนกับหลังดำเนินโครงการ

สิ่งที่ประเมิน	ก่อนดำเนินโครงการ		หลังดำเนินโครงการ		t
	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	
ระดับความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต	๑๐.๒๔	๑.๓๗	๑๓.๓๕	๑.๒๒	๑๒.๖๙***

*** P < .๐๐๐

ตาราง ๓ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจในการร่วมโครงการ จำแนกในแต่ละประเด็น

ประเด็น	ความคิดเห็น		
	\bar{x}	S.D.	แปลผล
๑. ท่านมีความเข้าใจรายละเอียด วัตถุประสงค์ของโครงการ	๓.๙๖	.๗๙	มาก
๒. เอกสารประกอบการอบรม มีความเหมาะสม	๔.๑๒	.๖๐	มาก
๓. การบรรยายด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยได้เข้าใจ	๔.๒๐	.๕๔	มาก
๔. การบรรยายด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้เข้าใจ	๔.๒๐	.๖๑	มาก
๕. การบรรยายด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ได้เข้าใจ	๔.๐๖	.๕๒	มาก
๖. ท่านมีความรู้ด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยเพิ่มขึ้น	๔.๑๘	.๓๙	มาก
๗. ท่านมีความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพิ่มขึ้น	๔.๑๒	.๕๖	มาก
๘. ท่านมีความรู้ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต เพิ่มขึ้น	๔.๒๔	.๕๖	มาก
๙. ท่านคิดว่าสามารถนำความรู้ แนวคิดที่ได้รับ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้	๔.๒๗	.๔๕	มาก
๑๐. ท่านคิดว่าสามารถนำความรู้ แนวคิดที่ได้รับ ไปใช้ในการใช้ชีวิตประจำวัน ได้	๔.๓๓	.๔๗	มาก
ภาพรวมความพึงพอใจในการร่วมโครงการ	๔.๑๓	.๓๕	มาก

จากตาราง ๓ พบว่าความพึงพอใจในการร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ ซึ่งอยู่ในระดับมาก